

w przedszkolu w ogóle, a jedynie nie może nauczać w przedszkolu języka obcego. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela w sposób wyczerpujący w rozdziale 4 określiła przypadki, kiedy stosunek pracy nauczyciela ulega rozwiązaniu lub wygaśnięciu. W przepisach tych nie znajdujemy przesłanek, które wskazywałyby na możliwość dokonywania zmian w zatrudnieniu z w/w powodów. Niestusznym jest twierdzenie, że w takiej sytuacji można zastosować art. 20 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela lub dokonać ograniczenia wymiaru etatu na zasadzie art. 22 ust. 2 Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 20 ust. 1 pkt 2 KN dyrektor szkoły w razie częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć rozwiązuje z nim stosunek pracy. Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może też w przypadku ziszczenia się tych samych przesłanek wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2. W przedszkolach nie dojdzie do zmian planu nauczania, gdyż plany nauczania zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 7 lutego 2012 r. w sprawie ramowych planów nauczania w szkołach publicznych nie mają zastosowania do placówek przedszkolnych. Zgodnie z powyższym art. 20 ust. 1 pkt 2 KN (przesłanka zmiany planu nauczania) nie może stanowić podstawy do zmian w zatrudnieniu nauczyciela przedszkola z powodu braku w chwili obecnej kwalifikacji do prowadzenia zajęć przygotowujących do nauki języka obcego.



Marietta Buszka

Prawnik Okręgu



PREZES
Okręgu Małopolskiego ZNP
Grażyna Kalska